



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 18 de Abril de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 145 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

MUNICÍPIO DE PIRACEMA
ESTADO DE MINAS GERAIS

SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE PIRACEMA/MG
RESOLUÇÃO Nº 03/2022, DE 18 DE ABRIL DE 2022.

Estabelece critérios e define procedimentos para inscrição e classificação de candidatos à contratação de pessoal para o cargo de monitor, na Rede Municipal de Ensino de Piracema, para o ano Letivo de 2022. A Secretaria Municipal de Educação, no uso de suas atribuições e considerando a necessidade de definir critérios e procedimentos para inscrição e classificação de candidatos à contratação para o exercício de função pública na rede municipal de Ensino, para ao ano de 2022, nos termos da Legislação pertinente à matéria, em especial a Lei Orgânica Municipal e o Estatuto do Magistério Municipal Lei Municipal 833/1997 e demais disposições legais aplicáveis à espécie, resolve:

CAPÍTULO I

Disposições Preliminares

Art. 1º - Para completar o quadro de pessoal docente das escolas municipais, a Secretaria Municipal de Educação poderá contratar em caráter temporário, contratar monitor para o exercício de 2022.

Art. 2º - Sem prejuízo do disposto no artigo anterior, a SME estabelecerá critérios complementares para contratação de monitor, os quais deverão ser amplamente divulgados.

Art.3º - A contratação para o exercício de função monitor obedecerá à classificação em listagem única.

CAPÍTULO II

Da inscrição

Requerimento: Fornecido pela Secretaria Municipal de Educação.

Período: Dias 18/04/2022 á 26/04/2022 de Abril de 2022.

Horário: Das 08h00 ás 11h00 horas e de 13h00 ás 16h00 horas.

Resultado Preliminar: 28 de Abril 2022.

Recurso: 29 de Abril de 08h00 ás 11h00 horas.

Resultado Final: 29 de Abril de 2022 após ás 15 horas.



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 18 de Abril de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 145 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

Art. 4º - O candidato à contratação para o cargo de monitor, na Rede Municipal de Ensino de Piracema fará sua inscrição na Secretaria Municipal de Educação, observado os prazos fixados no cronograma.

§1º - Esgotado o prazo de inscrição, não será permitido alterar dados.

§2º- A documentação exigida deverá ser comprovada no ato da inscrição.

§3º- Será elaborada lista de classificação de candidatos, conforme critérios determinados, a qual vigorará para todo o ano letivo.

§4º - Deverão ser apresentados pelo candidato, no ato da inscrição, os seguintes documentos:

I - requerimento para inscrição, fornecido pela secretaria;

II - comprovante, de conclusão da habilitação específica a nível médio ou superior para a função pleiteada, nos termos previstos no § 4º do art. 2º da Lei Complementar n.º 91/2022.

III - documentos pessoais;

Art. 5º- Não caberá recurso motivado por quaisquer erros ou omissões de responsabilidade do candidato no processo de inscrição.

Art. 6º - As informações declaradas pelo candidato no processo de inscrição deverão ser comprovadas no ato da contratação.

SEÇÃO I - DA HABILITAÇÃO

Art. 7º – As informações inseridas pelo candidato no processo de inscrição, referentes à habilitação em conformidade com esta Resolução, resultarão na sua classificação e deverão ser comprovadas no ato da inscrição e contratação.

Parágrafo único. Para fins de comprovação da HABILITAÇÃO/ ESCOLARIDADE/ FORMAÇÃO ESPECIALIZADA, o candidato deverá apresentar e comprovar, no ato da inscrição e contratação, habilitação em Pedagogia, Licenciatura Plena, Normal Superior, Curso de Magistério ou Normal Médio.

CAPÍTULO III

Da classificação

Art. 8º - A Secretaria Municipal de Educação deverá organizar a lista de classificação dos candidatos inscritos, observando os seguintes critérios de prioridades:

Monitor – para atuar nas escolas municipais, transporte escolar e acompanhar alunos portadores de necessidades especiais dentro e fora da sala, de acordo com a demanda.

Critério para classificação:



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 18 de Abril de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 145 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

Primeiro critério: Habilitação em Pedagogia, Licenciatura Plena, Normal Superior.

Segundo critério: Pós-graduação na área da educação, contando-se apenas 01 título.

Terceiro Critério: Curso de Magistério ou Normal Médio.

Para fins de desempate será observado o critério abaixo:

Primeiro critério: Idade Maior.

CAPÍTULO IV

Contratação para função pública de monitor

Art.9º - Após o aproveitamento de todos os monitores efetivos da escola e ou da rede municipal, persistindo a necessidade de pessoal, poderá haver para o cargo vago ou em substituição, contratação em caráter temporário para as referidas funções.

Art. 10 - Cabe à Secretaria Municipal de Educação elaborar, cronograma contendo data, local e horário para comparecimento de candidatos à contratação para a função pública.

§1º - No decorrer do ano letivo serão comunicadas pela direção da Secretaria Municipal de Educação as vagas existentes para contratação.

§2º - O candidato que não comparecer para a escolha de vagas ou que recusar a contratação, não será alterado a sua classificação na respectiva lista, para posteriores contratações.

§3º - O candidato que assumir o cargo no ato da contratação e posteriormente desistir deverá requerer sua desistência por escrito e terá punição de 60(sessenta) dias e NÃO PODERÁ assumir outro cargo neste período.

Art. 11 - O servidor contratado em caráter de substituição poderá ser mantido quando ocorrer prorrogação de afastamento do substituto ainda que, por motivo diferente, ou por vacância do cargo.

Parágrafo Único - A permanência do servidor na hipótese prevista no Artigo anterior fica condicionada à sua avaliação de desempenho segundo critérios adotados pela SME, administração e pessoal técnico administrativo da escola.

SEÇÃO I

Contratação

Art. 12 – A contratação far-se-á mediante a apresentação, pelo candidato, de cópia dos seguintes documentos:

I - documento de identidade;

II - título de Eleitor com comprovante de votação na última eleição;

III- comprovante de estar em dia com as obrigações militares, para candidatos do sexo masculino;

IV- atestado médico emitido pelo médico do trabalho para função de Monitor.



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 18 de Abril de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 145 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

V- declaração de que exerce, ou não, outro cargo, emprego ou função pública nos âmbitos Federal, Estadual e /ou Municipal;

VI- comprovante de habilitação ou declaração de conclusão do curso para atuar na função a que concorrer.

VII- comprovante de inscrição no PIS/PASEP, quando for o caso;

VIII- comprovante do registro no cadastro de pessoa física- CPF;

IX- comprovante de residência;

X- carteira de trabalho;

XI- uma foto ¾ (recente e colorida);

XII- certidão de nascimento ou casamento;

XIII- certidão de nascimento, CPF, cartão de vacina e atestado de escolaridade para filhos menores de 5 anos;

XIV- nº de telefone e e-mail.

Art.13 – A contratação será formalizada mediante a emissão de contrato com as devidas assinaturas.

Parágrafo Único – A data do início do contrato deverá corresponder ao primeiro dia de exercício do servidor, não podendo o término ultrapassar o ano civil.

Art.14 – O servidor contratado por período inferior a um ano terão seus direitos conforme legislações vigentes.

CAPÍTULO V

Da dispensa

Art. 15 – A dispensa de servidor contratado para a função pública será realizada pela mesma autoridade que efetuou a contratação, podendo ocorrer nas seguintes hipóteses:

I - a pedido;

II - de ofício.

Art. 16 – A dispensa será formalizada, mediante a emissão de termo de dispensa, com as devidas assinaturas.

Art. 17– Cabe a Secretaria Municipal de Educação comunicar a dispensa ao órgão responsável pelo processamento do pagamento de pessoal no quadro de frequência do mês em que ocorrer a dispensa ou se já elaborado o quadro, imediatamente após a sua ocorrência.

Art. 18 – O servidor dispensado, a pedido, somente poderá ser novamente contratado no mesmo município, se for conveniente, decorrido o prazo de 60 (sessenta) dias após a dispensa.

Art. 19 – A dispensa de ofício ocorrerá quando se caracterizar uma das seguintes situações:

I - redução do número de turmas;

II - provimento do cargo;

III - retorno do titular antes do prazo previsto;

IV - quando o servidor atingir durante a contratação, o limite de faltas superior a 10% (dez por cento) da carga horária mensal de trabalho.



Diário Oficial Eletrônico

Município de Piracema – MG

Piracema, 18 de Abril de 2022 – Diário Oficial Eletrônico – ANO XI | Nº 145 – Lei Municipal 1.142 de 14/09/2012

V - transgressão de acordo com as disposições legais.

VI - transgressão ao disposto na Lei Complementar nº 13/2011 e Lei 937/2004.

VII - se o servidor tiver desempenho que não recomende a sua permanência, após avaliação feita pela escola e referendada pela Secretaria Municipal de Educação, e ou Conselho Municipal de Educação.

§ 1º - A dispensa prevista nos incisos I e II do artigo recairá sempre em servidor contratado para cargo vago obedecido a ordem de classificação na lista ou a critério da escola.

§ 2º - A dispensa prevista nos incisos I, II, III não impede nova contratação do servidor.

§ 3º - O servidor dispensado de ofício por uma das hipóteses previstas nos incisos IV, V, VI, VII, este último por responsabilidade do servidor, somente poderá ser novamente contratado decorrido o prazo de um ano da dispensa, se conveniente, a critério da Secretaria Municipal de Educação e Conselho Municipal de Educação, prazo este poderá ser superior a um ano, também a critério da administração.

Art. 20 - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação e revogam-se as disposições em contrário.

Art. 21 - As situações excepcionais deverão ser analisadas pelas diretoras encaminhadas a Secretaria Municipal de Educação, Conselho Municipal de Educação, Assessoria Jurídica e Prefeito Municipal. Piracema, 18 de Abril de 2022.

Keylla Andrade Peixoto Lara, Secretária Municipal de Educação. Wesley Diniz, Prefeito Municipal. Rafael Márcio Pereira, Procurador Jurídico Municipal.

Publicado em 18/04/2022 no Quadro de avisos (Lei Municipal nº 904/2001) e no DOE (Lei Municipal nº 1.142/2012).

EXPEDIENTE

ÓRGÃO OFICIAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE PIRACEMA

ÓRGÃO GESTOR:

Gabinete do Prefeito

ÓRGÃOS PUBLICADORES:

Secretaria Municipal de Administração e Finanças